

Согласовано
Председатель ПК
_____ С.А.Стрелкова

30.08.2024г.

Утверждаю:
Директор МБОУ «Поломская ООШ»
_____ Т.П.Орехова
Приказ № 64-од от 28.08.2024г.

**ВЫПИСКА ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Поломская основная общеобразовательная школа»
Кезского района Удмуртской Республики**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

-Постановления Правительства Удмуртской Республики от 15 августа 2023 года №536 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013года №315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Удмуртской Республики»

• постановления Администрации МО «Кезский район» от 20.10.2023 года № 1825 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» в новой редакции»;

• положения об оплате труда работников МБОУ «Поломская ООШ», (далее школа), утвержденного от 30 декабря 2023г. Приказ №137-од, Устава МБОУ «Поломская ООШ»

1.2. Стимулирующая часть доли базовой части фонда оплаты труда и средства образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп) обеспечивает:

-осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

- осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами школы.

1.3. Положение разрабатывается администрацией школы, обсуждается и согласовывается на заседании трудового коллектива школы и профсоюзного комитета, утверждается приказом директора школы. Источником финансирования является фонд оплаты труда школы.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников школы и зависят от результативности труда учителей.

1.6.Предложения по изменению содержания настоящего Положения представляется для обсуждения общему собранию трудового коллектива.

2. Цели и ожидаемые результаты изменения оплаты труда педагогических работников:

2.1 Система стимулирования труда работников школы направлена на:

- выявление факторов, влияющих на рост результативности образования;

- развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;

- усиление материальной заинтересованности работников в повышении результативности образовательного и воспитательного процессов;

- закрепление в школе высококвалифицированных кадров.

3. Основания для стимулирования:

3.1. Основанием для стимулирования работников школы являются критерии и показатели результативности их профессиональной деятельности.

4. Выплаты стимулирующего характера

...

- за организацию и проведение работы по наставничеству с учителями и учащимися в размере 10% от должностного оклада

...